

Relatório de Atividades CT LIP - Junho 2022

1. Introdução

A assembleia geral dos trabalhadores do LIP reuniu, pela primeira vez, a 1 de Junho de 2021, para deliberar sobre a constituição da CT, a aprovação dos seus estatutos, do regulamento da eleição eletrónica, bem como, para constituição da primeira comissão eleitoral do LIP, da qual fizeram parte o Helmut Wolters, a Elisabete Neves e o Nuno Dias.

A comissão eleitoral preparou todo o processo internamente e, também, em conformidade com todos os passos processuais exigidos pela legislação do trabalho. As eleições tiveram lugar no dia 20 de julho de 2021, onde a lista A, constituída pelo Rui Alves, Sofia Andringa, Lina Barata, Américo Pereira e Samuel Bernardo, foi eleita com apoio da larga maioria dos colegas. Os resultados foram anunciados no dia seguinte, 21 de julho de 2021, por correio eletrónico enviado pela comissão eleitoral.

O processo ficou concluído com a publicação dos estatutos da CT no boletim do trabalho e emprego nº34 de 15/09/2021, do Conselho Económico e Social do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social, podendo finalmente a comissão iniciar as suas funções.

A CT do LIP funciona como instrumento legal e órgão democraticamente eleito, investido e dirigido pelo coletivo dos trabalhadores e é a sua voz independente e crítica junto dos órgãos dirigentes da instituição. Os principais objetivos da CT têm passado por implementar, no terreno, procedimentos regulares de funcionamento com todos os colegas e órgão dirigentes da instituição que cumpram os estatutos e, onde, qualquer trabalhador se sinta apoiado e motivado a participar. A assembleia geral anual é o local onde de forma democrática se delibera e se definem as bases programáticas e orgânicas do coletivo dos trabalhadores.

Outros fóruns de discussão sobre os temas transversais que afetam o LIP como um todo têm vindo também a ser dinamizados. Pretendemos continuar a criar pontes para chegar às questões que afetam cada grupo em particular e estamos sempre disponíveis para tratar problemas individuais de forma mais pessoal.

O LIP cresceu muito nos últimos anos e continua a crescer, queremos contribuir para ouvir as diferentes opiniões, trazendo-as à discussão informada em que todos poderão participar, as novas carreiras, a sustentabilidade, entre

outros assuntos. A opinião de cada um faz o LIP e deve ser ouvida em primeira linha, cá estamos para isso!

2. Organização interna e externa

- Organização interna da CT
 - Reunião semanal
 - LIPwiki (<https://wiki-lip.lip.pt>)
 - e-mail (c.trabalhadores@lip.pt)

- Colaboração Institucional com outros órgãos e grupos do LIP
 - Direção - reunião mensal
 - CC / C4 - sempre que existem assuntos com necessidade de diálogo
 - Representantes eleitos dos diferentes grupos, em eleição organizada pela CT

3. Assuntos tratados

Outubro 2021

- **Parecer / Proposta N°1, da CT para a Direção**

Corte do subsídio de almoço no mês das férias em Coimbra

Os primeiros contratos do LIP eram negociados tendo por base o valor líquido a receber, sendo o subsídio de almoço considerado inclusive no mês de férias. Este subsídio manteve-se sempre em Coimbra e foi cortado, sem qualquer aviso prévio, em agosto de 2021. Foi proposto um pagamento único para regularização excecional daquele ano. Foi também proposto que este valor fosse tido em conta em próximas revisões salariais. Foi aceite pela direção e concretizado.

Dezembro 2021

A CT promoveu uma primeira reunião geral aberta dos trabalhadores do LIP, onde pretendia ouvir os colegas sobre alguns assuntos sobre os quais se estava a iniciar o diálogo com a direção do LIP. A reunião acabou por se focar na proposta de criação da nova carreira, que era na altura o mais urgente, antes de enviar o seu parecer à direção do LIP.

A ordem de trabalhos foi:

1. Plano de formação 2022
2. Código de boa conduta
3. Proposta da criação de uma nova carreira Científica-Técnica
4. Regulamento de avaliação dos investigadores (CC)
5. Regulamento de avaliação dos outros trabalhadores (Direção)

Janeiro 2022

- **Parecer / Proposta N°2, da CT para a Direção**

Criação da carreira Científica-Técnica no LIP

A CT considerou precipitada a criação de uma nova carreira no LIP: a criação deveria surgir depois de uma análise global das já existentes, para a qual necessitamos conhecer o quadro de pessoal do LIP e a sua evolução.

O LIP segue atualmente as carreiras da função pública, preocupa-nos que a criação de uma nova carreira, apenas internamente, possa criar situações de indefinição sobre direitos e deveres.

Ainda assim, sendo criada, consideramos que:

- A transição de carreira só poderá ser feita de comum acordo;
- Todos os trabalhadores devem poder pedir essa transição;
- Devem ser melhor definidas as características da nova carreira, o que a separa das existentes, por forma a permitir que os colegas possam pedir justificadamente a transição; e para que seja simples no futuro fazer novos contratos numa, ou noutra carreira.

A proposta não foi acolhida pela direção, a nova carreira foi criada em fevereiro 2022. Foram até hoje incluídos na nova carreira seis colegas, que transitaram da carreira de investigação. Ouvimos do interesse de mais dois colegas acederem a esta carreira, vindos da carreira técnica, propusemos que se informassem com a direção e nos mantivessem a par. Não temos ainda mais novidades.

- **Parecer / Proposta N°3, da CT para a Direção**

Plano de Formação

A CT enviou um parecer em 21 janeiro de 2022 e uma adenda a 5 maio seguinte, incorporando sugestões recebidas após reuniões dos grupos técnicos e administrativos dos vários polos. Não temos de momento mais informação.

Fevereiro 2022

- **Parecer / Proposta N°4, da CT para a Direção**

Código de conduta

A CT enviou um parecer a 16 fevereiro, com várias sugestões de alteração. Poucas das nossas sugestões foram incorporados no código finalmente aprovado pela direção.

Nomeadamente, sugerimos uma alteração de fundo no procedimento interno para lidar com eventuais queixas de assédio. O código prevê que seja a direção do LIP a receber queixas e a dar-lhe seguimento aos vários níveis. A CT considera que deve ser criada uma comissão independente e permanente, dedicada a este tema, permitindo uma maior dedicação afastada de outras urgências executivas e uma maior independência das relações de hierarquia.

- **/// Outros**

Regulamento de avaliação dos investigadores

Participámos na discussão do novo regulamento de avaliação dos investigadores, em reuniões com a mesa e reuniões da C4 e do CC. Nomeadamente chamámos a atenção para a uniformização dos processos e dos júris, e garantias de recurso e re-avaliação.

Contratação e promoção de investigadores

A direção pediu ainda pareceres – simultaneamente à CT e ao CC - sobre o plano de abertura de concursos para entrada e para promoção no quadro de investigação do LIP. Estando os interessados representados no CC não considerámos prioritário responder e não emitimos parecer.

Consideramos, ainda, que a questão das promoções deve ser vista de forma global, entre os investigadores e outros grupos, o que poderá ser feito em conjunto com a discussão sobre o regulamento de avaliação dos trabalhadores técnicos e administrativos.

Março 2022

Promoção de reuniões sectoriais com representantes eleitos dos grupos técnicos e administrativos.

A eleição dos representantes dos técnicos e administrativos no Concelho Científico passou a ser da responsabilidade da CT. Os colegas aceitaram fazer também a ligação entre os seus grupos e a CT, e promover discussões necessárias.

Fazia sentido um trabalho mais próximo entre a comissão e os representantes, a quem foi pedida a dinamização de discussões sobre temas como a alteração ao processo de avaliação, formação e HSST.

Maio 2022

Inquérito HSST

Tendo recebido da direção os relatórios da HSST; a CT promoveu um inquérito aos trabalhadores. Tivemos poucas respostas que, ainda assim, revelam interesse nesta matéria e algumas preocupações:

- todos identificaram a necessidade e um representante dos trabalhadores;
- todos, menos um, consideram as condições adequadas (só questões de stress);
- 8 identificaram riscos psicossociais e sugerem formação em gestão do stress e conflitos;
- também os riscos ergonómicos são bastante apontados bem como, luz, ruído e a necessidade de formação em primeiros socorros;
- riscos químicos e radioativos são apontados por um.

Junho 2022

Informação sobre o quadro de pessoal do LIP

A direção tem negado à CT o acesso a informação sobre o quadro de pessoal do LIP que não seja pública. Reunimos a informação pública em anexo, para informação.

A falta de informação é um problema na medida em que coloca alguns entraves à emissão de opinião informada e clara. Nota-se que a CT é um órgão do LIP, que funciona sobre dever de sigilo, e que o LIP está a preparar um Regulamento de Proteção de Dados, em que esta questão deverá ficar esclarecida.

ANEXO

4. Resumo trabalhadores do LIP (dados a 29 de Março 2022)

	Lisboa	Coimbra	Braga	Total
Género				
M	41	24	3	68
F	22	3		25
Total	63	27	3	93
Efetivos				
M	17	15	2	34
F	10	2		12
Total	27	17	2	46
C/ contrato a termo				
M	24	9	1	34
F	12	1		13
Total	36	10	1	47

Por categorias:	Lisboa	Coimbra	Braga	Total
Investigador coordenador	1			1
Investigador principal	3			3
Investigador auxiliar	13	7		20
Investigador júnior	14	6	1	21
Assistente investigação	2	1		3
Especialista informática	6		1	7
Técnico informática	4	1	1	6
Técnico superior	12	6		18
Coordenador técnico	3	4		7
Assistente técnico	3	2		5
Outros	2			2

Por departamento	Lisboa	Coimbra	Braga	Total
Administrativos	7	2		9
Científico	22	12	1	35
Projectos	14	4		18
Computação /informática	11	1	2	14
ECRLab	3			3
LOMAC	4			4
LD		3		3
LD/OM		1		1
OM		4		4
TagusLIP, Lab	2			2